

**ПРОГРАММА ИТОГОВОГО ЭКЗАМЕНАЦИОННОГО КОНТРОЛЯ ПО
ДИСЦИПЛИНЕ «ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ПСИХОЛОГИЯ»**

GR4311 – ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ПСИХОЛОГИЯ

Для специальности: «Психология (6В03107)».

2-ой курс

Количество кредитов – 6

Весенний семестр обучения 2022-2023 года обучения

Преподаватель: Ст. преподаватель Махмутов А.Э.

ПРОГРАММА ИТОГОВОГО ЭКЗАМЕНА ПО ДИСЦИПЛИНЕ «ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ПСИХОЛОГИЯ»

Экзаменационные вопросы, составлены на основе курса дисциплины, в которой отражены темы лекционных и семинарских занятий, лабораторных заданий и заданий для самостоятельной работы студентов.

Итоговый экзамен – будет проходить в письменной форме (офлайн) в аудитории университета.

В результате изучения дисциплины Организационная психология, студенты будут способны:

- применять знания об основных психологических закономерностях и особенностях трудовой деятельности;
- исследовать трудовую деятельность человека;
- анализировать организационные проблемы в условиях современной социальной реальности;
- разрабатывать план исследования организации, составлять профессиограмму;
- использовать усвоенные понятия для дальнейшего изучения организационной психологии на практике.

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ К ЭКЗАМЕНУ ПО ДИСЦИПЛИНЕ ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ПСИХОЛОГИЯ

Форма проведения экзамена – письменный экзамен.

Формат проведения – офлайн

Письменный экзамен будет проходить офлайн в аудитории университета

Количество кредитов – 6, количество студентов 2.

Экзаменационные вопросы, составлены на основе курса дисциплины «Организационная психология» и отраженных в нем тем лекционных занятий, семинарских, лабораторных заданий и заданий для самостоятельной работы студентов. Экзаменационных вопросов всего 30.

Дата и время проведения экзамена – указаны в расписании зимней экзаменационной сессии.

Время, предназначенное на экзамен – 120 минут (2 часа); всего на экзамене будет 3 вопроса из 30 экзаменационных вопросов.

Форма экзамена: письменная офлайн (3 вопроса из 30 вопросов).

ТЕМЫ ЭКЗАМЕНАЦИОННЫХ ВОПРОСОВ:

1. Организация как предмет организационной психологии.
2. Структура организации.
3. Мотивация в организации.
4. Теории мотивации профессиональной деятельности.
5. Организационная культура.
6. Организационная культура и организационный климат компании.
7. Реорганизация организации. Диагностика организации.
8. Введение изменений в организационный процесс. Этапы реорганизации.
9. Организация процесса управления переменами. Сопротивление изменениям. Причины сопротивления изменениям в организации.
10. Основные этапы сопротивления персонала переменам. Природа конфликта в организации. Типы конфликтов.
11. Особенности конфликтов в организации. Причины и последствия конфликта. Управление конфликтом.
12. Психологические приемы проведения реорганизации. Методы реализации организационных изменений. Способы и методы преодоления сопротивления персонала предприятия.
13. Стимулирование и мотивация участия персонала в переменах. Управление организацией: общие понятия. Система управления организацией.
14. Управление персоналом на предприятии. Принципиальные отличия трудовых ресурсов от ресурсов другого вида. Взаимоотношения с внутренними и внешними клиентами, руководителями, равными по положению, подчиненными.
15. Концепции управления. Концепции лидерства. Практическое применение теорий управления. Современные концепции управления человеческими ресурсами.

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Организационная психология [Текст]: Учебник / А.Б. Леонова. - 1. - Москва Москва Инфра-м, 2016 -429 с. .
2. Психология управления [Электронный ресурс] /Людмила Николаевна Захарова . - Москва.: Издательская группа «Логос», 2014. - 376 с.
3. А. И. Кочеткова ; Акад. нар. хоз-ва при Правительстве Рос. Федерации, Ин-т бизнеса и делового администрирования (ИБДА) .? [5-е изд.] .? Москва : Дело, 2011 . 942 с. 60
4. Организационная психология: Учебник / Под общ. ред. А.Б. Леоновой. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 429 с.
<http://znanium.com/bookread.php?book=359186> ЭБС "Знаниум"
5. Организационная психология: Учебник / Под общ. ред. А.Б. Леоновой - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 429 с.: <http://znanium.com/bookread.php?book=425039> ЭБС "Знаниум"
6. Сайт журнала «Организационная психология» <https://orgpsyjournal.hse.ru/>
7. Организационная психология Учебное пособие / М.А. Реньш. - ГОУ ВПО «Российский Государственный профессионально-педагогический университет, - Екатеринбург 2009 г.

Критерии оценивания на экзамене, результаты обучения:**Разбалловка и показатели**

Оценка	Показатели
Очень хорошо	1. Полный ответ на теоретические вопросы 2. Полный ответ на практические вопросы; 3. Логичность иложения ответа и его содержательность; 4. Творческий подход к ответу на вопрос.
Хорошо	1. Не полный ответ на теоретические вопросы; 2. Полупрофессионально данный ответ на практические вопросы; 3. Есть содержательность ответа на вопрос, но нет логической последовательности в ответе; 4. Слабо использован творческий подход в ответе на вопрос.
Удовлетворительно	1. Ответ на теоретические вопросы дан правильно, но не полно; 2. Не полный ответ на практические вопросы; 3. Нет информационной последовательности и логики при ответе на вопросы..
Не удовлетворительно	1. Много неверных ответов нп теоретические вопросы 2. Профессионально данные ответы на вопросы.; 3. При ответе на вопросы, имеются терминалогические и грамматические ошибки, нет логической послеовательности, при ответе на вопрос.

Критерри выставления оценки и разбалловка баллов на экзамене.

Шкалы и баллы	1-вопрос оценка	2- вопрос оценка	3- вопрос оценка
90-100 отлично	26-30	32-35	32-35
75-89 хорошо	23-27	26-31	26-31
Удовлетворительно 50-71	14-22	18-26	18-26
0-49 не удовлетворительно	0-15	0-17	0-17